

Les principes source

d'après Peter Koenig

La personne source d'un projet est celle qui en prend l'initiative, sur la base d'une vision et de valeurs.

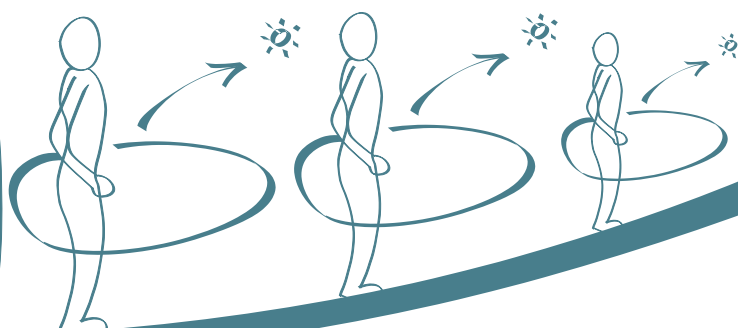
Le travail de la personne source comprend trois dimensions :

Elle reçoit des intuitions et s'investit dans leur réalisation en prenant des initiatives et des risques : c'est son **rôle d'entrepreneur**



Elle inscrit son initiative dans un futur, en clarifiant, tout au long de son évolution les prochains pas qui sont à faire et elle communique chaque fois cette clarté aux autres : c'est son **rôle de guide**

Elle veille à ce que le cadre de l'initiative, exprimé par une vision et des valeurs, soit respecté : c'est son **rôle de gardien**



La source globale d'une initiative a besoin de soutien. En accueillant quelqu'un dans le champ du projet, elle désigne une portion du champ que la nouvelle arrivée peut considérer comme son propre terrain de jeu. En acceptant cette désignation, cette personne devient **source spécifique** de cette partie du champ et dès cet instant, elle en porte la pleine responsabilité, qu'elle exerce, elle aussi, à travers les rôles d'entrepreneur, de guide et de gardien.

Attention aux trois pathologies de la source

L'ignorant : la source qui s'ignore

Le despote : confondre source et ego

Le mou : négliger le travail de source

et, le moment venu, à la transmission de la source

cultiver l'attention au vivant



Rouge ouvert

<https://rouge-ouvert.fr>

coaching – facilitation – conseil