

ATELIER DÉCOUVERTE

Les systèmes de valeurs
au service du design des organisations
et la facilitation des dynamiques collectives

2 jours



Assertivité	Audace			
Encouragement à la liberté d'expression, franchise	Capacité à relever les défis avec courage et engagement			
Incitation à la responsabilité individuelle et à la prise d'initiative dans le cadre de son rôle				
Efficacité	Égalité	Fun	Humilité	Impact
Capacité à remplir les objectifs / obtenir des résultats	Recherche de traitement égalitaire des membres de l'organisation	Pasir, spontanéité, joie	Encouragement à la posture basale, à préserver la relation avant d'obtenir le résultat	Capacité d'influence, d'action au-delà de la limite de l'organisation
Intégrité	Liberté	Mérite	Ordre	Performance
Ethique professionnelle, encouragement des comportements vertueux	Possibilité d'évaluer sans son travail avec le moins de contraintes possible	Récompense selon les résultats et la capacité à contribuer aux objectifs de l'organisation	Clarté de l'organisation, des périmètres de responsabilité et des rôles de chacun	Encouragement à viser des standards de réussite supérieurs à ceux des concurrents
Qualité	Savoir	Solidarité	Tradition	Transp
Préférence pour la qualité des produits et services par rapport à la quantité	Primauté accordée à l'apprentissage et à la transmission des savoirs	Entraide, réciprocité, partage des ressources selon les besoins	Respect de l'histoire, des coutumes et des rituels de l'organisation	Accès à l'information



INFORMATIONS & PROGRAMME

01 PUBLIC CIBLE ET OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Que nous soyons une personne ou un groupe de personnes, nous passons au cours de notre vie par différentes phases de développement caractérisées par des systèmes de valeurs spécifiques.

A chaque système de valeurs correspondent une vision du monde, des besoins et des comportements. Comprendre les systèmes de valeurs en jeu dans nos relations et dans nos projets, leurs compatibilités et incompatibilités, permet de faciliter les dynamiques collectives tout autant que prévenir ou gérer les conflits.

Cet atelier-découverte des systèmes de valeurs s'adresse à toute personne désireuse de mieux comprendre les dynamiques des organisations et particulièrement aux personnes en charge de l'animation de collectifs : dirigeant.e.s, manager.e.s, facilitateur.ice.s, coachs, référent.e.s en charge de la transformation écologique et sociale des organisations, ...

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience de ses propres priorités de valeurs

Comprendre comment les priorités de valeurs s'organisent en systèmes

Découvrir la dynamique d'évolution des systèmes de valeurs et les principaux stades

Reconnaître les caractéristiques des différents systèmes de valeurs

Faire l'expérience des jugements que portent les différents systèmes de valeurs les uns sur les autres

Se réconcilier avec les systèmes de valeurs les moins familiers

Faciliter des échanges entre personnes porteuses de systèmes de valeurs différents

Prendre conscience du système de valeur de son organisation

Adapter ses outils et sa posture aux systèmes de valeurs de ses interlocuteur.ice.s

Appréhender les implications de la transformation écologique et sociale des organisations en ce qu'elle implique un changement de système de valeurs

PROGRAMME ET INTERVENANTS

Jour 1 matin

Priorités de valeurs,
systèmes de valeurs
et dynamique d'évolution

Jour 1 après-midi

Caractéristiques des
principaux systèmes de
valeurs

Jour 2 matin

Communication des systèmes
de valeurs, cohabitation entre
systèmes de valeurs

Jour 2 après-midi

Adapter sa posture
et ses modes d'intervention



Georges Rizk

Georges accompagne les organisations en transition vers des modèles de fonctionnement plus collaboratifs avec de la facilitation, du conseil et du coaching.

20 ans de conseil et accompagnement d'organisations et de personnes dont 15 ans de conseil en stratégie (Deloitte, The Boston Consulting Group, Courcelles Conseil).

Diplômé de HEC Paris. Formé au Coaching systémique, à la gouvernance collaborative, à la Spirale dynamique, à l'Ennéagramme et à la Communication NonViolente.

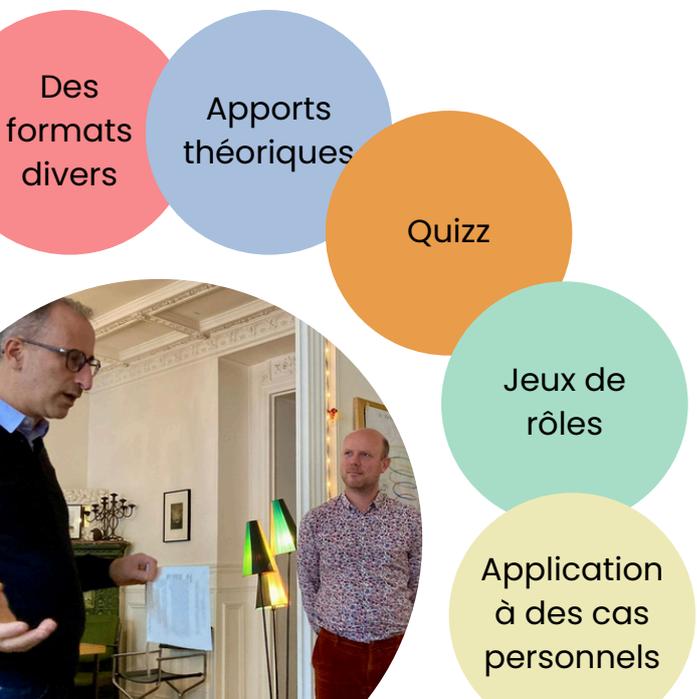


Benjamin Grebot

Benjamin accompagne les personnes et organisations qui souhaitent ajuster leurs manières d'être et d'agir pour permettre la régénération des écosystèmes et des liens sociaux.

10 ans de contribution au pilotage des politiques de l'eau et de la biodiversité puis 10 ans de conseil en stratégie auprès d'élus et dirigeants sur les sujets d'aménagement, de développement et de gouvernance territoriale. Également engagé dans l'ESS et la vie associative.

Diplômé d'Agro ParisTech et Mines ParisTech, formé à la facilitation en intelligence collective et la Communication NonViolente.



03

TÉMOIGNAGES



Une formation passionnante,
qui fournit des clés essentielles pour
mieux comprendre notre fonctionnement
et pourquoi, parfois, nos échanges avec
d'autres personnes, ne sont pas aussi
fluides qu'on le souhaiterait...
Et surtout comment y remédier !

Olivier
data analyst

Je repars de cet atelier avec un trésor :
ne pas plaquer des méthodes
d'intervention mais prendre le temps
de sonder les groupes sociaux.
C'est la brique qui me manquait.

Dominique
facilitatrice

Merci pour ces deux jours,
tout était top !

Kako
coach

Bravo pour l'ingénierie pédagogique,
la variété des outils et des pratiques ;
j'adopte les lunettes arc-en-ciel !

Anne
docteur en neurosciences

Une clé de réconciliation
interne !

Aude
facilitatrice

Un atelier à haute valeur ajoutée !
Christophe
gérant d'un cabinet de conseil

04

TARIFS

L'atelier est proposé sur deux jours, il ne demande aucun prérequis
autres qu'une curiosité bienveillante.

- entreprises > 50 salariés : 500 € HT par personne ;
- entreprises < 50 salariés : 400€ HT par personne ;
- particuliers : 300 € TTC par personne.

Nous pouvons également organiser une session dans votre
organisation, n'hésitez pas à nous contacter.

05

CONTACTS

benjamin.grebot@rouge-ouvert.fr 06 65 47 35 94

georges@kepler186.com 06 17 81 33 91